

**2014.SR.000095**

**Kleine Anfrage Fraktion GFL/EVP (Janine Wicki, GFL): Aktuelle Kennzahlen zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement in der Stadtverwaltung Bern**

Das Betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM) gehört zu den zentralen fachlichen Anliegen für ein zeitgemässes und zukunftsgerichtetes Personalmanagement. Ziel des BGM ist es, im Rahmen der Personalstrategie die Gesundheit, Leistungsfähigkeit, Motivation und das eigenverantwortliche Handeln der Mitarbeitenden zu fördern. Der Gemeinderat hat am 25. November 2009 das Konzept für das Betriebliche Gesundheitsmanagement genehmigt und für die erste Umsetzungsperiode von 2010 bis 2012 unter anderem die konsequente Betreuung von Mitarbeitenden mit gesundheitlichen Beschwerden unter der Nutzung von Presente und Case Management als zentrales BGM-Ziel definiert (Geschäftsnummer 09.000409).

Auf Grund der bereits mehr als vierjährigen Laufdauer des Gesundheitsmanagements ersuche ich den Gemeinderat um Beantwortung folgender Fragen:

1. Wieviel Mitarbeitende wurden seit der Einführung des BGM im Rahmen des Case Managements betreut und in welchen Alterskategorien befinden sich diese?
2. Welche Erfolge/Verbesserungen konnten durch das BGM im Generellen und das Case Management im Speziellen erzielt werden?
3. Lassen sich Trends bezüglich einer Fallzunahme oder Fallabnahme im Case Management erkennen und wenn Ja, worauf lassen diese schliessen?

Bern, 27. März 2014

*Erstunterzeichnende: Janine Wicki*

*Mitunterzeichnende: Daniela Lutz-Beck, Bettina Jans-Troxler, Daniel Klauser, Lukas Gutzwiller, Matthias Stürmer*